



INSTYTUT OCEANOLOGII
POLSKIEJ AKADEMII NAUK W
SOPOCIE

OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE

Dyrektor Instytutu ogłasza konkurs otwarty na stanowisko **ADIUNKTA**
w Pracowni **Badania i Edukacji o Klimacie i Oceanach**
Liczba stanowisk/wakatów **1**

1. OPIS STANOWISKA

Nasze ogłoszenie skierowane jest do osoby, który/a posiada doświadczenie w działalności edukacyjnej, popularyzatorskiej, promocyjnej oraz medialnej dotyczącej środowiska naturalnego, ze szczególnym uwzględnieniem środowiska morskiego, w tym środowiska Svalbardu oraz szeroko pojętych zmian klimatycznych. Kandydat powinien posiadać udokumentowaną, na poziomie międzynarodowym, działalność naukową w zakresie fizyki klimatu.

Od kandydata/kandydatki, który/a przejdą pomyślnie proces rekrutacji, oczekujemy aktywnego prowadzenia badań naukowych, rozwijania nowych kierunków badań i równocześnie, aktywnego zaangażowania w działalność promocyjną i edukatorską w IO PAN, równocześnie z pełnym zaangażowaniem technicznym i umiejętnością obsługi technologii niezbędnych w tej działalności.

Zadania osoby zatrudnionej na w/w stanowisku:

- działalność organizacyjna, promocyjna i edukacyjna dotycząca środowiska naturalnego, ze szczególnym naciskiem na zmiany klimatu z uwzględnieniem środowiska morskiego, w tym przede wszystkim Bałtyku i Arktyki Europejskiej,
- działalność naukowa w zakresie fizyki zmian klimatu,
- nadzór nad realizacją zobowiązań wynikających z badań w ramach NASA MAN,
- umiejętności techniczne i organizatorskie przy organizacji wszelkich działań edukacyjno-promocyjnych Pracowni i Instytutu, zarówno w działaniach on-line, w wersjach hybrydowych i wydarzeń z udziałem publiczności,
- uczestnictwo w rejsach badawczych,
- tworzenie baz danych na potrzeby Pracowni,
- reprezentowanie Pracowni i jej wyników naukowych na konferencjach międzynarodowych i krajowych,
- przygotowywanie i publikacja otrzymanych w wyników w formie publikacji naukowych w czasopiśmie znajdujących się w bazie Journal Citation Report (JCR),

- aktywne poszukiwanie i pozyskiwanie nowych form dofinansowania badań w formie grantów badawczych,
- realizacja i kierowanie projektami naukowo-badawczymi.

Rodzaj umowy i wymiar etatu: umowa o pracę na pełny etat.

Przewidywana data rozpoczęcia pracy: styczeń/luty 2022 r.

Okres zatrudnienia: czas nieokreślony.

Opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego:

Co oferujemy:

- stabilne zatrudnienie w dynamicznie rozwijającym się zespole,
- możliwość rozszerzenia dorobku naukowego,
- udział w konferencjach zagranicznych i krajowych,
- udział w badaniach prowadzonych przez międzynarodowy zespół,
- poznanie rejonów polarnych poprzez udział w rejsach badawczych,
- pomoc przy staraniach się o granty badawcze finansowane z zasobu jednostek polskich i zagranicznych,
- działalność edukacyjno- promocyjną na rzecz pracowni, popularyzacja nauki w zakresie zmian klimatu i fizyki zmian klimatu.

Wynagrodzenie zasadnicze: nie mniejsze niż ustalone w Ustawie z dnia 16.10.2019 r. o zmianie ustawy o PAN oraz niektórych innych ustaw – art. 1 pkt 1.

2. WYMAGANIA

1) **Ukończone studia wyższe w zakresie:** oceanografii, specjalność oceanografia fizyczna/fizyka morza.

Stopień naukowy doktora w dziedzinie: nauk o Ziemi/ nauk ścisłych i przyrodniczych, **w dyscyplinie:** Oceanologia/ nauki o Ziemi i środowisku.

2) **Wymagane kwalifikacje:**

- ✓ udokumentowany dorobek naukowy w formie publikacji naukowych, zgodny z tematyką planowanych badań, w zakresie badań aerozolowych nad Bałtykiem i w Arktyce oraz edukacyjno-społecznych (w czasopismach znajdujących się w bazie Journal Citation Report (JCR) posiadających Impact Factor),
- ✓ znajomość narzędzi programistycznych Matlab, oprogramowania ArcGIS oraz postprodukcji (preferowany Adobe Premier Pro) oraz podstawowych narzędzi graficznych,
- ✓ udokumentowaną współpracę międzynarodową,
- ✓ udokumentowany staż (co najmniej 3-miesięczny) w zagranicznej jednostce naukowej,

- ✓ doświadczenie w pracy na statkach badawczych i w pracach w Arktyce w różnych sezonach, w kierowaniu pracami na statku i w kampaniach terenowych,
- ✓ doświadczenie w badaniach aerozoli atmosferycznych, tak na lądzie jak i z pokładu statku,
- ✓ bardzo dobra znajomość języka angielskiego i polskiego w mowie i piśmie,
- ✓ doświadczenie w prezentowaniu wyników naukowych na konferencjach zagranicznych i krajowych,
- ✓ doświadczenie w kierowaniu i realizacji projektami naukowo-badawczymi (minimum 5 lat),
- ✓ umiejętność pracy z dużymi bazami danych,
- ✓ udokumentowane doświadczenie w popularyzacji nauki oraz w organizacji warsztatów zarówno krajowych jak i zagranicznych,
- ✓ udokumentowana umiejętność organizacji konferencji naukowych krajowych i zagranicznych oraz warsztatów naukowych i pracy w wydarzeniach organizowanych dla młodzieży szkolnej,
- ✓ doświadczenie w prowadzeniu mediów społecznościowych m.in. stron firmowych Facebook, YouTube oraz administracja stron internetowych,
- ✓ umiejętność pracy z kamerą (zarówno od strony reżyserskiej jak i autoprezentacji), obróbki montażu filmowego i postprodukcji zebranych materiałów (preferowane środowisko Adobe Premiere Pro), ale także organizacji pod kątem technicznych wydarzeń online (strumieniowanie, nagrywanie, udostępnianie).

3) Dodatkowe wymagania:

- ✓ mobilność (chęć wyjazdów na staże, konferencje, kursy),
- ✓ wysoko rozwinięte zdolności analityczne i wyciąganie syntetycznych wniosków,
- ✓ umiejętność analiz i interpretacji statystycznej dużych zbiorów danych (preferowane środowisko Matlab),
- ✓ umiejętność tworzenia, edytowania i analizowania informacji geograficznej w postaci map oraz analizowanie tych danych pod kątem rozmieszczenia przestrzennego, relacji i tendencji (preferowane środowisko ArcGIS).

4) Inne:

- ✓ prawo jazdy kategorii B.

3. WYMAGANE DOKUMENTY

- 1) Podanie o zatrudnienie
- 2) Życiorys
- 3) List motywacyjny
- 4) Odpis dyplomu

- 5) Wykaz osiągnięć w pracy naukowej
- 6) Spis publikacji
- 7) Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie
- 8) Oświadczenie o zapoznaniu się z informacjami o przetwarzaniu danych osobowych.

4. WYKAZ DODATKOWYCH INFORMACJI I DOKUMENTÓW NIEZBĘDNYCH DO WŁAŚCIWEJ OCENY KANDYDATA: -

5. TERMIN, SPOSÓB I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- 1) Dokumenty należy przesłać elektronicznie na adres: office@iopan.pl lub składać osobiście w sekretariacie Instytutu Oceanologii Polskiej Akademii Nauk, 81-712 Sopot ul. Powstańców Warszawy 55.
- 2) Termin składania dokumentów: **07.01.2022 r.**

Sopot, dnia 13.12.2021 r.

Dyrektor Instytutu

Prof. dr hab. Jan Marcin Węstawski

.....
Dyrektor Instytutu Oceanologii PAN

* W dokumentach należy dołączyć pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną o następującej treści:

Sopot, dnia

.....
Imię i nazwisko osoby ubiegającej się o zatrudnienie

OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ Z KLAUZULĄ INFORMACYJNĄ

Niniejszym oświadczam, że zapoznałam/em się z poniższymi informacjami o przetwarzaniu moich danych osobowych w procesie rekrutacji, przekazanymi przez Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk zgodnie z art. 13 RODO:

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. („ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych”, dalej jako „RODO”) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk informuje:

- 1) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk jest administratorem danych osobowych osoby biorącej udział w procesie rekrutacji,
- 2) dane kontaktowe administratora: ul. Powstańców Warszawy 55, 81-712 Sopot, (+48 58) 73 11 600, fax: (+48 58) 551 21 30; e-mail: office@iopan.gda.pl,
- 3) w sprawach związanych z przetwarzaniem danych należy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: tel. 58 73 11 942, e-mail: iodo@iopan.pl,
- 4) administrator zbiera i przetwarza dane osobowe osoby uczestniczącej w procesie rekrutacji w następujących celach:
 - a) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa o pracę - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO oraz przepisu art. 22¹ § 1 i 2 Kodeksu pracy,
 - b) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa zlecenia, umowa o dzieło lub umowa o stypendium - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO,
 - c) w celu obrony przed roszczeniami związanymi z prowadzonym procesem rekrutacji - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO,
- 5) w przypadku przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji w zakresie szerszym, niż to wynika z przepisów prawa (dane nieobowiązkowe) przetwarzanie takich danych przez administratora odbywa się na podstawie odrębnej zgody - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
- 6) dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów, wskazanych w pkt 4, z tymże:
 - a) w przypadku jeżeli z obowiązujących przepisów wynika obowiązek dłuższego okresu przetwarzania, co dotyczyć może w szczególności realizowanych przez IO PAN projektów, wówczas dane osobowe będą przetwarzane przez okres wskazany w tych przepisach,
 - b) w przypadku obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji - nie dłużej niż przez okres 1 roku,
- 7) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji są przetwarzane wyłącznie przez osoby posiadające pisemne upoważnienie do ich przetwarzania,
- 8) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji mogą być udostępniane innym podmiotom uprawnionym do uzyskiwania danych na podstawie przepisów prawa, tj. w szczególności: organom administracji skarbowej, organom administracji publicznej, w tym realizującym zadania z zakresu ubezpieczeń społecznych, instytucjom finansującym w zakresie finansowania/dofinansowania wynagrodzenia umownego/stypendium, instytucjom lub podmiotom kontrolującym,
- 9) w związku z przetwarzaniem danych osoby biorącej udział w rekrutacji osobie tej przysługują następujące prawa: prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do sprostowania danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach określonych w RODO, a także w przypadku, gdy jest to możliwe na podstawie przepisów RODO, prawo do usunięcia danych osobowych, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu,
- 10) w przypadku, gdy jakiegokolwiek dane są przetwarzane przez Instytut na podstawie zgody (co dotyczyć może danych przekazanych z własnej inicjatywy kandydata do pracy w CV innych niż wymienione w art. 22¹ § 1 Kodeksu prac lub dodatkowych danych nie wynikających z przepisów prawa udostępnianych w rekrutacji przez kandydata do pracy na wniosek pracodawcy) - w zakresie tych danych osobie biorącej udział w rekrutacji przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 11) osoba biorąca udział w rekrutacji ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, w tym RODO,
- 12) w zakresie danych, których obowiązek podania wynika z przepisów prawa, w tym przepisów Kodeksu pracy, podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, w pozostałym zakresie podanie danych wymaganych przez administratora jest dobrowolne; niepodanie danych dla osoby, której dane są przetwarzane skutkować będzie brakiem realizacji celów przetwarzania wynikających z tych przepisów lub niemożnością zawarcia i realizacji umowy określonej w pkt 4,
- 13) w odniesieniu do danych osobowych osoby której dane są przetwarzane w procesie rekrutacji decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.

.....
podpis składającego oświadczenie